

Werken met mensen met een chronische ziekte of handicap

Informatie voor werkgevers in het kader van de Week van de Chronisch Zieken 2007



Inhoud

1. Maatschappelijk ondernemerschap
2. Reïntegratieregelingen
3. Succesfactoren en tips van bedrijven uit de praktijk
4. Inspirerende voorbeelden
5. Vakantiewerk en bijbanen

1. Maatschappelijk ondernemerschap

In de Week van de Chronisch Zieken 2007 staat zelfmanagement en participatie van chronisch zieken en gehandicapten centraal. Dit kan alleen als er wordt samengewerkt. En dan moeten mensen beoordeeld worden op hun capaciteiten en niet op basis van vooroordelen en verouderde beeldvorming. Chronisch zieken en gehandicapten mogen niet worden uitgesloten uit het arbeidsproces. Meedoen als gelijkwaardige burgers. Het kan! Er zijn volop regelingen die risico's verkleinen en het voor werkgevers aantrekkelijk maken mensen met een arbeidshandicap aan te nemen of in dienst te houden. Op een krappe arbeids-

markt is er nog een enorm potentieel aan getalenteerde, gemotiveerde mensen die graag willen werken. Samen kan dat gerealiseerd. Daarom is het thema van de Week van de Chronisch Zieken: **Samen Beter.**

Deze brochure bevat informatie over regelingen voor werkgevers, over succesfactoren en inspirerende voorbeelden uit de praktijk. Doe er uw voordeel mee. Verdiep u in de mogelijkheden en geef vorm aan uw maatschappelijk ondernemerschap.

Deze brochure is medemogelijk gemaakt door een bijdrage van Start Foundation.



Week
van de
chronisch
zieken

Werken met mensen met een chronische ziekte of handicap

Informatie voor werkgevers in het kader van de Week van de Chronisch Ziekten 2007



2. Reïntegratieregelingen

Voor werkgevers zijn er vier belangrijke reïntegratie-instrumenten om een gedeeltelijk arbeidsgeschikte weer terug aan het werk te helpen.

No-risk polis

Als een werkgever een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer in dienst houdt of neemt, heeft hij recht op de no risk polis. De no risk polis kan worden aangevraagd bij UWV. Hoe werkt de no risk polis? Als de gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer binnen vijf jaar na de WIA-keuring ziek wordt, krijgt de werkgever het loon dat hij moet doorbetalen gecompenseerd in de vorm van ziekengeld. En als deze werknemer onverhoopt twee jaar ziek blijft en dan opnieuw een arbeidsongeschiktheidsuitkering krijgt, telt dat niet mee voor de berekening van de gedifferentieerde premie van de werkgever. De no risk polis geldt ook onder bepaalde voorwaarden voor mensen die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn verklaard.

Subsidie voor werkaanpassingen

Een werkgever kan subsidie aanvragen bij UWV voor kosten die hij maakt voor werkplekaanpassingen en andere 'niet-meeneembare' voorzieningen om de werkplek geschikt te maken voor een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer. Voorwaarde is wel dat de gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer een contract heeft van minimaal zes maanden, of met elkaar opvolgende contracten minimaal zes maanden in dienst is.

Proefplaatsing

Als de werkgever en de gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer de terugkeer in het arbeidsproces willen uitproberen, kan de werkgever een proefplaatsing aanbieden voor maximaal drie maanden. Tijdens deze periode werkt de gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer onbetaald op proef.

De uitkering van de werknemer loopt tijdens de proefplaatsing gewoon door.

Premiekorting

Als een werkgever een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer in dienst houdt of neemt, kan hij in aanmerking komen voor premiekorting op de arbeidsongeschiktheids- en werkloosheidspremies.

Informatie

Telefonische informatie over reïntegratieregelingen krijgt u bij de Werkgeverstelefoon: 0900-9295 (lokaal tarief).

Kijk ook op de Re-integratie-Wijzer www.geknijptvoordejuistebaan.nl en door enkele vragen te beantwoorden kunt u in één oogopslag zien welke re-integratie-instrumenten er zijn om een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer weer terug aan het werk te helpen.

Te downloaden brochures

- Een gedeeltelijk arbeidsgeschikte in dienst: informatie voor werkgevers (SZW)
- Mijn werknemer is ziek of gehandicapt geworden (UWV)
- Ik neem een werknemer met een ziekte of een handicap in dienst (UWV)



Werken met mensen met een chronische ziekte of handicap

Informatie voor werkgevers in het kader van de Week van de Chronisch Zieken 2007



3. Succesfactoren voor reïntegratie

Hieronder staan tien succesfactoren voor reïntegratie. Deze zijn opgesteld door het Werkgeversforum Kroon op het Werk. Het forum is een samenwerkingsverband van grote en kleine bedrijven met als doel het eigen gezondheidsmanagement te verbeteren. De site van het werkgeversforum bevat naast onderstaande succesfactoren ook een aantal interessante tips van collega-bedrijven om reïntegratie in de praktijk te bevorderen.

1 Medewerkers herplaatsen

Een medewerker die voor de ene functie (tijdelijk) arbeidsongeschikt is, kan op een andere functie nog prima functioneren. De Wendel en Verpleeghuis Naarderheem hebben daar veel ervaring mee.

2 Schakel ervaringsdeskundigen in

Wie kan beter inschatten wat iemand met een arbeidshandicap kan dan mensen met een arbeidshandicap zelf? Wie kan beter beoordelen welke functies geschikt zijn? De Regiopolitie Utrecht heeft daar een project van gemaakt.

3 Probeer samen de werkzaamheden aan te passen

Denk daarbij aan: aanpassing van de werkplek, aangepast meubilair, aangepaste apparatuur, maar ook: werktijden, werksoort, hulp van collega's, houding, pauzes etc.

4 Samen sta je sterk

Bent u een kleine onderneming? Huur samen met andere bedrijven arbo-diensten in. Dat scheelt tijd, geld en u kunt een kwalitatief goede dienst voor (re)integratie inhuren. Ubbink in Doesburg heeft daar veel ervaring mee.

5 Tweede spoor reïntegratie

Is een werknemer niet in het eigen bedrijf te plaatsen? Zoek naar mogelijkheden via reïntegratie 2e spoor. Lees meer

6 Ken de wet (en alle subsidiemogelijkheden)
Zie de Reïntegratieregelingen in deze brochure.

7 Gebruik ervaringen van andere bedrijven

Meerdere leden van het Werkgeversforum hebben ervaring met het aannemen, inwerken en inpassen van werknemers met een arbeidshandicap. Ubbink heeft veel ervaring met het werken met mensen met een verstandelijke handicap.

8 Handboek

`Weer aan de slag` van A. Kolenberg

Een naslagwerk met alles waar je rekening mee moet houden bij reïntegratie. Simpel, helder en overzichtelijk. Meer informatie

9 Waar vind ik ze? Hier vindt u ze...

Veel gehoorde klacht van werkgevers: ik wil wel iemand met een handicap aannemen, maar waar vind ik gemotiveerde, gekwalificeerde mensen? Kijk eens op www.maatjesgezocht.nl. De website leidt u eventueel ook naar andere plekken waar ze te vinden zijn.

10 Poortwachtercentra

Het Werkgeversforum werkt samen met het UWV en werkgevers aan het opzetten van Poortwachtercentra op verschillende plekken in Nederland. Hier werken werkgevers in een regionaal netwerk samen bij het reïntegreren van werknemers die een arbeidshandicap hebben (opgelopen). Vraag bij info@kroonophetwerk.nl naar een Poortwachtercentrum bij u in de buurt.

Werken met mensen met een chronische ziekte of handicap

Informatie voor werkgevers in het kader van de Week van de Chronisch Ziekten 2007



4. Inspirerende voorbeelden

Hieronder staat een aantal voorbeelden van geslaagde reïntegratie in de praktijk. De voorbeelden zijn afkomstig van het

www.kroonophetwerk.nl en uit de campagne www.geknijptvoordejuistebaan.nl van het ministerie van SZW.

Taxi Centrale Schoorl:
Chauffeurs met een WAO-achtergrond zijn extra gemotiveerd

Tinga Deuren en Ramen BV:
We kunnen zijn vakkennis als timmerman goed gebruiken

Cor Unum:
Werkgevers zonder SW-medewerkers missen kansen

Teleteam Nederland BV:
Gebruik alternatieve wervingsmethoden

Zaanstad Schilderwerken:
Om je eigen mensen geven

Kinderdagverblijf Robbedoes:
Een handicap heeft juist een meerwaarde voor ons bedrijf

Waterland ziekenhuis:
Hoog ziekteverzuim voorkomen wij door een speciaal reïntegratieteam

Jumbo supermarkten:
Gedeeltelijk arbeidsgeschikten zijn vaak gemotiveerder en loyaler

Van der Meulen hout- en bouwmaterialen:
Vaak gemotiveerder dan werknemers die helemaal gezond zijn

Intersurf:
Werken op zaterdag is voor de meesten bijna onbespreekbaar. Voor hem is dat geen probleem

Valid Express:
Waarom zou je een gewone koerier bellen?

Albron BV:
Nieuwe enthousiaste medewerkers? Cateringbedrijf Albron regelt het met netwerken

Werken met mensen met een chronische ziekte of handicap

Informatie voor werkgevers in het kader van de Week van de Chronisch Ziekten 2007



5. Vakantiewerk en bijbanen

Emma-at-Work is het uitzendbureau van het Emma Kinderziekenhuis AMC in Amsterdam en is opgericht om jongeren met een chronische ziekte of handicap aan vakantiewerk of een bijbaan te helpen. Het liefst in een normale, professionele werkomgeving met gewone collega's. Emma-at-work werkt samen met de Vedior Groep Nederland. Chronisch zieke jongeren zijn kwetsbaarder dan gewone jongeren, maar er is waarschijnlijk geen gemotiveerder personeel te vinden. Deze jongeren zullen er alles aan doen om zich te bewijzen. Als ze de kans maar krijgen. Emma-at-Work vertelt u graag alles over de begeleiding van deze jongeren en hoe deze een plek in uw bedrijf kunnen krijgen: tel. 020-566 4773 of info@emma-at-work.nl.

Heeft u een vakantie- of bijbaan voor een jongere? Ga dan naar www.emma-at-work.nl



Werken met mensen met een chronische ziekte of handicap

Informatie voor werkgevers in het kader van de Week van de Chronisch Zieken 2007



Stichting Week van de Chronisch Zieken

Postbus 23328

3001 KH Rotterdam

T 010 4366799

E info@chronischziek.nl

www.chronischziek.nl

Samenstelling

Bureau Lambregts, Roermond. www.burola.nl



F.V.H